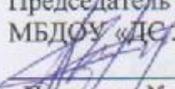
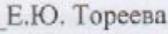


Согласовано:
Председатель Совета МБДОУ ДС № 283
МБДОУ «ДС № 283 г. Челябинска»
 Цельник А.В.
Протокол № 06
заседания Совета МБДОУ ДС № 283
от 26.10.2015 г.



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «ДС № 283
г. Челябинска»
 Е.Ю. Тореева
Приказ № 145 от 26.10.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 283 г. Челябинска»

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее Общее собрание) – это орган самоуправления работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 283 г. Челябинска» (далее МБДОУ).
- 1.2. Общее собрание является одной из форм привлечения работников к активному участию в решении всех вопросов деятельности МБДОУ.
- 1.3. В состав общего собрания МБДОУ входят все работники МБДОУ.
- 1.4. Каждый работник, работающий в МБДОУ, с момента приема на работу и до расторжения трудового договора (эффективного контракта) может принять участие в работе Общего собрания.
- 1.5. В соответствии с обстоятельствами, кроме общего собрания, могут созываться собрания отдельных категорий работников.
- 1.6. Порядок деятельности общего собрания МБДОУ регламентируется данным Положением.

II. Задачи общего собрания МБДОУ.

- 2.1. Способствовать развитию современных принципов участия работников в управлении МБДОУ.
- 2.2. Способствовать осуществлению задач в образовательном процессе МБДОУ.
- 2.3. Способствовать улучшению работы МБДОУ по сплочению коллектива, развитию творческой инициативы работников.
- 2.4. Принимать Правила внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего МБДОУ.
- 2.5. Выдвигать представителя работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора.
- 2.6. Осуществлять контроль выполнения Коллективного договора.
- 2.7. Определять численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам МДОУ, избирать ее членов.
- 2.8. Представлять работников МБДОУ на награждение отраслевыми и государственными наградами.

II. Организация деятельности.

3.1. Общее собрание собирается не менее 2 раз в год и работает по плану, разработанному на год с учетом нерешенных проблем, с участием администрации, профсоюзной организации МБДОУ и Совет МБДОУ «ДС № 283 г. Челябинска».

3.2. Вопросы, подлежащие обсуждению на общем собрании, подготавливаются и выносятся администрацией, профсоюзным комитетом, Советом МБДОУ «ДС № 283 г. Челябинска» и отдельными работниками МБДОУ.

3.3. Работой общего собрания руководит председатель (заведующий МБДОУ)

3.4. Председатель общего собрания заблаговременно извещает всех работников о времени, месте, повестке очередного общего собрания.

3.5. Решение общего собрания является обязательным для всех работников МБДОУ.

3.6. Администрация и профсоюзная организация докладывает на очередном общем собрании о выполнении решений предыдущего общего собрания.

IV. Документация и отчетность.

4.1. Заседания общего собрания протоколируются, по каждому обсуждаемому вопросу принимается решение большинства голосов.

4.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве МБДОУ.

V. Компетентность и ответственность общего собрания МБДОУ.

5.1. На обсуждение общего собрания выносятся вопросы организационно-хозяйственной и учебно-воспитательной работы:

- вопросы состояния трудовой и производственной дисциплины и мероприятия по ее укреплению;

- мероприятия по охране труда и по охране жизни и здоровья детей;

- вопросы подготовки МБДОУ к новому учебному году;

- вопросы питания детей и сотрудников;

- состояние работы с родителями и др.

5.2. Заслушиваются отчеты администрации МБДОУ, профсоюзной организации МБДОУ.

5.3. Рассматриваются предложения администрации и отдельных работников по вопросам деятельности МБДОУ и мероприятия по их выполнению.

5.4. Отмечается общий уровень работы МБДОУ, положительный опыт отдельных работников.

5.5. Вскрываются недостатки работы МБДОУ, администрации, отдельных работников. Вносятся предложения по улучшению работы.